

2026년 통상직 신입사원 채용 사전공고 안내

본 사전공고는 공사 입사에 관심 있는 지원(예정)자에게 '2026년 통상직 신입사원 채용' 주요 내용을 안내하여 사전에 준비할 수 있는 기회를 제공하기 위해 작성되었습니다. 채용 세부계획은 변경될 수 있으니 '26.9.17. 공고 예정인 공고문을 반드시 확인해 주시기 바랍니다.

1. 채용분야 및 인원

○ 채용인원 : 54명

직종	채용 계열		채용 예정인원	근무지	담당업무
통상직 (5직급)	일반 계열	수도권	23명	국내 (서울/지방) 및 해외	국내기업을 위한 해외시장개척, 해외투자진출 지원 및 시장 정보 조사, 외국인투자유치, 내부 경영관리 업무 (※해외 순환근무 필수)
		비수도권	16명		
	이공계열		6명		
	어문계열 ^{주)}		9명		

주) 언어별 채용 예정인원은 다음과 같음.

구분	중국어	러시아어	스페인어	아랍어
인원	4명	1명	3명	1명

2. 지원자격요건

구분	주요 내용		
공통	○ 학력, 연령, 성별, 경력, 신체조건 등과 관계없이 지원 가능 (단, 각 계열별 세부 자격에 따라 지원) ○ 남자의 경우 병역필 또는 면제자(병역 기피사실이 없는 자) - 합격자 발표일('26년 12월 중) 기준 전역 가능한 자 포함 ○ 공사 인사규정에 명시된 임용 결격사유에 해당되지 않는 자 ○ 해외여행에 결격 사유가 없는 자 ○ 입사일 기준 대한민국 국적을 가진 자 ○ 합격자 발표('26년 12월 중) 후 즉시 근무 가능한 자(입사 유예 불가)		
외국어	○ TOEIC 850점(또는 New TEPS 336점, TOEFL-IBT 98점) 이상 득점자 - 단, 장애인의 경우 TOEIC 700점(New TEPS 264점, TOEFL-IBT 79점) 이상 득점자 * 장애인증명서 상 '청각(청력) 심한 장애'에 해당하는 자로서 증명서를 제출한 경우에 한하여 별도 TOEIC 인정 기준 적용 - 필기시험일 기준 유효 성적(TOEIC 기준 '24.11.9. 이후 취득한 성적)에 한하며, 국내 시험 주관처의 공식적인 조회 및 진위 확인이 불가능한 시험(예-기관 특별시험 및 국외 일부 지역의 응시) 성적 등은 불인정 - 국가공무원채용시스템(gongmuwon.gosi.go.kr)에 등록된 어학성적의 경우 필기시험일 기준 유효 성적에 한함. * 지원서 접수 마감일까지 보유한 성적에 한함 (접수 완료 후 변경 불가)		
계열별 응시자격	일반	수도권	비수도권 인재가 아닌 자에 한해 학력·전공에 관계없이 지원 가능
	계열	비수도권	비수도권 인재인 자에 한해 학력·전공에 관계없이 지원 가능
	이공계열		지역인재 여부와 관계없이, 대학(재학, 졸업자)·대학원(졸업자) 이공계열 전공자 또는 고졸 이하인 자에 한해 지원 가능
	어문계열		지역인재 여부·학력·전공에 관계없이 지원 가능

주) 통상직은 해외 순환근무가 필수이며, 영어를 활용한 교류가 필수 업무임. 일상회화 가능한 수준의 영어 구사능력이 요구되는 관계로 채용 시 어학성적을 요구하고 있음.

3. 채용일정 및 절차

○ 채용 일정

전형 단계	채용공고 및 원서 접수	응시 제한 대상 ^{주2)}	[1차] 인성 및 NCS 직업기초능력 평가	[2차] 필기시험	[3차] 외국어회화 테스트 및 역량면접	[4차] 최종면접	합격자 발표 및 입사
일정	9.17.(목)~ 10.7.(수) 18:00시	10.8.(목) ~10.13.(화)	10.24.(토)	11.7.(토)	12월 초	12월 중	12월 중~말

주1) 공사 사정에 따라 전형 일정 등은 변경될 수 있으며, 변경 시 KOTRA 홈페이지 및 입사 지원사이트에 공고함.

주2) 자격요건(어학성적) 미충족자, 부정행위자 등 응시 제한 대상 확인 예정이며 응시제한 결과에 대해 이의신청 기회 부여 후 조치 예정임.

○ 절차별 세부내용

전형	<1차> 인성검사 및 NCS 직업기초능력평가		<2차> 필기시험			<3차> 외국어회화 테스트 및 역량면접		<4차> 최종면접	
			공통		선택(택일)				
과목	인성 검사	NCS 직업기초 능력평가	영어	경제 논술	[일반·이공] 직무역량평가 [어문] 쓰기능력평가	[일반·이공] 영어회화 테스트 [어문] 지원 언어 회화 테스트	역량 면접	최종면접	신 체 검 사
			30%	30%	40%				
비중	-	-	50%			10%	20%	20%	-
만점	-	100	100	100	100	100	100	100	-
선발 배수	계열별 최종 선발인원의 8배수		계열별 최종 선발인원의 4배수			최종 선발인원의 3배수(일반·이공계열), 4배수(어문계열)		-	

4. 채용 우대사항

○ 우대사항

구 분	적용 비율	증빙서류
한국사능력검정시험	1급 : 1%, 2급 : 0.5%	한국사능력 검정시험 인증서
취업지원대상자	5% 또는 10% (관련 법령에 따름)	지방보훈관서 발급 취업지원대상자 증명서 (※ 제출처 '대한무역투자진흥공사' 명시)
장애인	10%	「장애인복지법 시행규칙」에 의한 장애인 증명서
비수도권 지역인재	5%	졸업(재학, 휴학)증명서

주1) 우대사항 총점은 전형별 만점의 최대 15%까지만 반영하며 이를 포함한 만점은 100점을 기준으로 함.

주2) 일반계열(비수도권)의 경우, 비수도권 지역인재 가점 미적용

주3) 취업지원대상자는 관련법에 근거하여 전형단계별 가점 부여함. 또한, 동 법에 의거 가점을 받아 합격하는 사람이 해당 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 일부 어문계열(러시아어, 스페인어, 아랍어)에는 미적용함.

○ 전형단계별 우대사항 적용기준

전형단계	1차		2차			3차		4차
구 분	인성 검사	NCS 직업기초 능력평가	필기전형			외국어회화 테스트 (10%)	역량 면접 (20%)	최종 면접
			영어 (토익 등)	경제 논술	선택 과목			
한국사능력검정	-	-	○	○	○	-	-	-
취업지원대상자	-	○	○	○	○	○	○	○
장애인	-	-	-	-	-	○	○	○
지역인재 (이공·어문계열)	-	-	-	-	-	○	○	○

5. 유의사항

- 상기 정보는 지원(예정)자에게 사전 준비 기회를 제공하기 위해 작성되었으며 변경될 수 있습니다.
- 문의사항은 ‘KOTRA홈페이지-채용정보-채용상담’ 혹은 ‘채용지원 사이트(kotra.careerlink.kr) 1:1 문의하기’에 남겨주시길 바랍니다.

/끝/